



**DECLARATION DU SNETAA EIL ACADEMIE DE PARIS
A LA CAPA DE PROMOTION D'ECHELON DU 27 NOVEMBRE 2009**

Pour faire court et « simple comme un coup de fil » (allusion au slogan de *l'info mobilité* qui est placardé sur la circulaire du mouvement inter du 16 novembre 2009 !), le Snetaa Paris ne reprendra pas les nombreuses revendications déjà abordées par nos autres camarades, qui traduit une fois de plus que l'embarcation dans laquelle nous naviguons ensemble est malmenée.

Malmenés, nous le sommes aussi quand il s'agit de gravir les échelons !

Depuis deux ans, le nombre de promus stagne dans l'Académie de Paris (93 promus pour le Grand Choix).

Il y a toujours des disparités et des écarts importants d'une discipline à l'autre, d'un établissement à l'autre. Les écarts de note globale par échelon sont significatifs (par exemple 8.7 points d'écart au 10^{ème} échelon entre le 1^{er} promu et le dernier au grand choix ; 8.5 au 11^{ème} échelon pour le choix).

Nous aimerions savoir ce qu'a essayé de faire l'administration pour corriger cela. En effet Madame Hickel, l'an passé, nous disait à la même période, que c'était justement une des préoccupations du Rectorat. Qu'en est-il ?

Par ailleurs, comment se fait-il que la date d'inspection de certains collègues remonte à dix ans voire plus ? Supprime-t-on aussi des postes d'inspecteurs (comme par exemple en éco-gestion où ils ne sont plus que 2 au lieu de 3) ?

Le Snetaa n'a que trop dénoncé cette « roulette russe » de progression des traitements et il demande donc à ce qu'un rapport soit communiqué sur ce qui est entrepris par l'Académie pour remédier à cette situation.

Merci.